



adif

## CGT NO APRUEBA EL “PLAN ANUAL DE FORMACION 2017”

Un año más la postura intransigente de la dirección de ADIF, esta vez con el apoyo de CC.OO, UGT y SF en materia de Formación a través del Consejo Asesor, ha imposibilitado que CGT firme el Plan Anual de Formación para el año 2017. Nuestra postura en esta materia se fundamenta en el rechazo sobre diferentes cuestiones, algunas de ellas arrastradas de Planes anteriores y otras nuevas que hemos planteado y no han sido valoradas.

**Para que CGT ratificase este Plan de Formación** era imprescindible que fuesen atendidas reivindicaciones de gran importancia en un área determinante para el desarrollo profesional de los trabajadores y del futuro de la propia empresa; por ello planteamos determinadas cuestiones irrenunciables:

- **Aumento de la oferta formativa para todo el Personal Operativo**, siempre discriminado en relación con los MM.II y C. y Estructura de Apoyo.
- En relación con la formación “on line”, el establecimiento de medidas que permitan la formación en condiciones de igualdad a los colectivos que no tienen acceso a la formación desde sus puestos de trabajo (Infraestructura, Circulación, SS.LL., etc.). **CGT aporto algunas soluciones como la compensación en descansos para la formación virtual voluntaria.**
- La centralización del montante económico para evitar discriminaciones en los territorios.
- El establecimiento máximo de 6 horas en jornada continuada de formación, por entender que tienen un importante fundamento pedagógico.
- En cuanto al nuevo RCF, dejando aparte las cuestiones caóticas que rodean su puesta en vigor, pasa por reforzar la formación en al menos dos jornadas en el año 2017, con el fin de precisar conceptos y modificaciones. También sería importante potenciar la formación a través del “Simulador”.
- Hemos propuesto, sin éxito, la programación de jornadas conjuntas con asistentes con distintas habilitaciones, incluso de diferentes empresas, con el fin de compartir experiencias y opiniones.

**Para CGT la Formación es un pilar importante** en el futuro de una empresa, más aun si ésta es Pública y sobre el que se apoyan cuestiones tan fundamentales como la seguridad. **Entendemos que este Plan no garantiza la formación exigible para preservar los parámetros mínimos en materia de SEGURIDAD y tampoco avanza en establecer criterios de IGUALDAD en la formación de todos los trabajadores;** siendo dichos indicadores fundamentales para que la Formación sea eficiente.

**MARCHAS DE LA DIGNIDAD**

**PAN TRABAJO TECHO IGUALDAD**

**27 mayo 2017**

**¡CGT DEFIENDE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES!**